

Ab 2024



# Port folio

Dr. Sabrina Navratil



- Analyse deines Onboarding-Prozesses
- Entwicklung maßgeschneiderter Einarbeitungspläne
- Schulung zur effektiven Begleitung neuer Mitarbeitenden
- Implementierung von Feedbackmechanismen
- Erfassung neuer Dynamiken

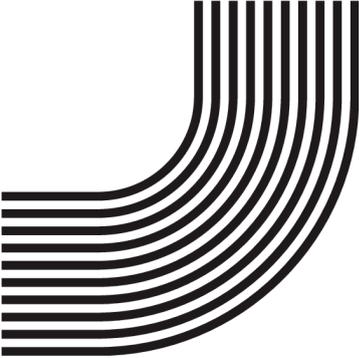
- Durchführung einer umfassenden Analyse der bestehenden Rollenverteilung und Organisationsstruktur
- Workshops zur Rollenfindung und -entwicklung
- Coaching für Führungskräfte zur Stärkung ihrer Rolle als Gestalter der Organisationsstruktur
- Moderation von Strukturaufstellungen in Präsenz und online

- Workshops zur Erarbeitung von Vision, Leitbild und Strategie
- Analyse der aktuellen Unternehmenskultur und -struktur
- Entwicklung von Kommunikationsstrategien
- Coaching für Führungskräfte zur Vorbildfunktion und Umsetzung



- Durchführung einer umfassenden Konfliktanalyse
- Individuelles Coaching für Führungskräfte zur Stärkung ihrer Konfliktlösungskompetenz
- Implementierung eines nachhaltigen Konfliktmanagementsystems
- Mediation in akuten Konfliktsituationen
- Erstellung von Leitfäden und Handlungsempfehlungen für verschiedene Konfliktszenarien (Risikomanagement)

- Analyse der bestehenden Kommunikationskultur
- Entwicklung maßgeschneiderter Kommunikationsworkshops für verschiedene Hierarchieebenen
- Praxisnahe Übungen und Rollenspiele
- Erstellung von Leitfäden für effektive Team- und Kurzgespräche



# Mein Angebot für dich

## Onboarding & Personalentwicklung - Der Schlüssel zu einem erfolgreichen Mitarbeitendeneinstieg

### ● Onboarding und Erstellung von Einarbeitungsplänen

Ich entwickle strukturierte und individualisierte Einarbeitungspläne, die auf die spezifischen Anforderungen jeder Position zugeschnitten sind. Diese Pläne gewährleisten, dass neue Mitarbeitende alle notwendigen Informationen, Schulungen und Ressourcen erhalten, um sich schnell und effektiv in ihre neue Rolle einzufinden. Mein Ansatz berücksichtigt sowohl fachliche als auch kulturelle Aspekte des Unternehmens, um eine ganzheitliche Integration zu ermöglichen.

### ● Erfassung neuer Dynamiken durch neue Mitarbeitende

Neue Mitarbeitende bringen frische Perspektiven und Ideen mit, die das Unternehmen bereichern können. Ich unterstütze dabei, diese neuen Dynamiken zu erkennen, zu verstehen und gewinnbringend zu nutzen. Durch gezielte Beobachtung und Analyse identifiziere ich Potenziale für Innovation und Verbesserung, die sich aus der Integration neuer Teammitglieder ergeben. So kann von Anfang an von der Vielfalt und den unterschiedlichen Erfahrungen der neuen Mitarbeitenden profitiert werden.

### ● Meine Tätigkeit:

- Eine umfassende Analyse der bestehenden Onboarding-Prozesse
- Die Entwicklung maßgeschneiderter Einarbeitungspläne
- Schulungen für Führungskräfte zur effektiven Begleitung neuer Mitarbeitenden
- Implementierung von Feedback-Mechanismen zur kontinuierlichen Verbesserung
- Strategien zur Nutzung neuer Impulse und Ideen von Neueinsteigern



# Organisationsentwicklung - Dein Weg zu einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur

## ● Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie

Ich begleite dich und dein Führungsteam in einem strukturierten Prozess, um die Kernelemente der Unternehmensidentität herauszuarbeiten und zu definieren. Dabei lege ich besonderen Wert darauf, dass diese Elemente nicht nur auf dem Papier existieren, sondern aktiv gelebt und in allen Unternehmensbereichen umgesetzt werden.

### 1. Visionsentwicklung:

Gemeinsam erarbeiten wir ein inspirierendes Zukunftsbild des Unternehmens. Ich helfe dabei, langfristige Ziele und Ambitionen zu formulieren und diese in eine motivierende Vision zu übersetzen, die Mitarbeitende begeistert und eine klare Richtung vorgibt.

### 2. Leitbildgestaltung:

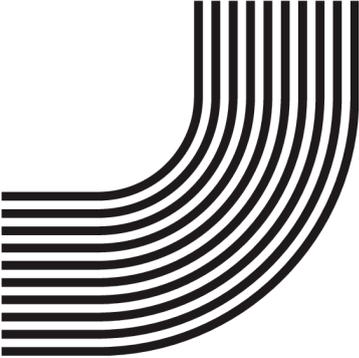
Wir definieren die Werte, Prinzipien und Überzeugungen, die das Unternehmen ausmachen. Ich unterstütze dabei, ein Leitbild zu entwickeln, das die Unternehmenskultur authentisch widerspiegelt und als Kompass für das tägliche Handeln aller Mitarbeitenden dient.

### 3. Strategieentwicklung:

Basierend auf Vision und Leitbild erarbeiten wir eine umsetzbare Strategie, die konkrete Schritte und Maßnahmen zur Erreichung der Unternehmensziele beinhaltet. Ich begleite bei der Identifikation von Schlüsselinitiativen, der Festlegung von Meilensteinen und der Entwicklung von Kennzahlen zur Erfolgsmessung.

## ● Meine Tätigkeit:

- Moderierte Workshops zur Erarbeitung von Vision, Leitbild und Strategie
- Analyse der aktuellen Unternehmenskultur und -struktur
- Entwicklung von Kommunikationsstrategien zur Vermittlung der neuen Ausrichtung
- Unterstützung bei der Implementierung und Verankerung im Unternehmensalltag
- Coaching für Führungskräfte zur Vorbildfunktion und Umsetzung
- Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der entwickelten Elemente



## Kommunikation & Gesprächsführung - Der Schlüssel zu effektiver Zusammenarbeit und Verständigung

### ● **Gewaltfreie Kommunikation und Teamkommunikation**

Ich vermittele dir und deinen Mitarbeitenden die Grundprinzipien der gewaltfreien Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg. Dieser Ansatz fördert ein tieferes Verständnis füreinander und ermöglicht eine konstruktive Konfliktlösung. In praxisnahen Workshops erarbeiten wir gemeinsam:

- Techniken zur empathischen Kommunikation
- Strategien zur Verbesserung des aktiven Zuhörens
- Methoden zur klaren und wertschätzenden Formulierung von Bedürfnissen und Bitten
- Wege zur Stärkung des Teamzusammenhalts durch verbesserte Kommunikation

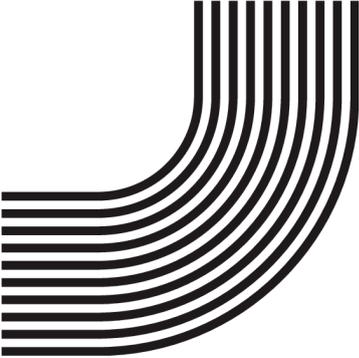
### ● **Professionelle Kurzgespräche zwischen Tür und Angel**

In der täglichen Arbeitspraxis sind kurze, informelle Gespräche oft unvermeidbar und können, wenn richtig geführt, äußerst effektiv sein. Ich zeige dir und deinen Mitarbeitenden, wie Sie diese Gelegenheiten optimal nutzen können:

- Techniken zur schnellen Fokussierung auf das Wesentliche
- Strategien zur effizienten Informationsvermittlung in Kürze
- Methoden zur Wahrung von Professionalität auch in informellen Situationen
- Wege zur Verbesserung der interdisziplinären Kommunikation im Arbeitsalltag

### ● **Meine Tätigkeit:**

- Analyse der bestehenden Kommunikationskultur im Unternehmen
- Entwicklung maßgeschneiderter Kommunikationsworkshops für verschiedene Hierarchieebenen
- Praxisnahe Übungen und Rollenspiele zur Verankerung der erlernten Techniken
- Coaching für Führungskräfte zur Verbesserung ihrer kommunikativen Vorbildfunktion
- Erstellung von Leitfäden für effektive Team- und Kurzgespräche
- Nachhaltige Begleitung bei der Implementierung neuer Kommunikationsstrategien



# Konfliktmanagement - Dein Weg zu einem harmonischen und produktiven Arbeitsumfeld

## ● **Konfliktarten, -stile und -beratung**

Ich vermittele dir und deinen Führungskräften ein tiefgreifendes Verständnis verschiedener Konfliktarten und individueller Konfliktstile.

In praxisorientierten Workshops erarbeiten wir:

- Identifikation und Unterscheidung verschiedener Konflikttypen
- Erkennung persönlicher Konfliktstile und deren Auswirkungen
- Grundlagen der professionellen Konfliktberatung und -moderation

## ● **Konfliktanalyse & Maßnahmepläne**

Gemeinsam entwickeln wir maßgeschneiderte Instrumente zur Konfliktanalyse und erarbeiten konkrete Maßnahmenpläne:

- Methoden zur systematischen Erfassung von Konfliktursachen und -dynamiken
- Entwicklung zielgerichteter Interventionsstrategien und Handlungspläne

## ● **Strategien & Techniken zur Konfliktbewältigung**

Ich vermittele effektive Strategien und praktische Techniken zur konstruktiven Konfliktlösung:

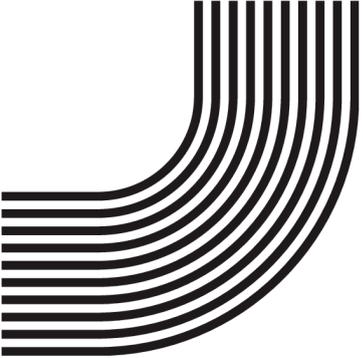
- Deeskalationstechniken für akute Konfliktsituationen
- Kommunikationsstrategien für schwierige Gespräche
- Mediation und Verhandlungstechniken für Win-Win-Lösungen

## ● **Umgang mit beratungsresistenten Mitarbeitenden**

Ich unterstütze bei der Entwicklung spezieller Ansätze für besonders herausfordernde Fälle.

## ● **Meine Tätigkeit:**

- Durchführung einer umfassenden Konfliktanalyse
- Mediation in akuten Konfliktsituationen
- Individuelle Coachings für Führungskräfte zur Stärkung ihrer Konfliktlösungskompetenz
- Begleitung bei der Implementierung eines nachhaltigen Konfliktmanagementsystems



## **Rollenkompetenzen und Organisationsstruktur - Klarheit und Effizienz für dein Unternehmen**

### **Herausarbeitung des eigenen Rollenverständnisses**

Ich begleite deine Mitarbeitenden bei der Entwicklung eines klaren und motivierenden Rollenverständnisses:

- Analyse der individuellen Stärken und Potenziale
- Reflexion der eigenen Position im Unternehmensgefüge
- Erarbeitung eines persönlichen Rollenprofils
- Strategien zur proaktiven Rollengestaltung und -entwicklung

### **Entwicklung von Kompetenzprofilen und Verantwortlichkeiten**

Gemeinsam erarbeiten Kompetenzprofile und definieren klare Verantwortlichkeiten:

- Identifikation der für jede Rolle erforderlichen Kernkompetenzen
- Erstellung detaillierter Kompetenzmatrizen
- Definition von Verantwortungsbereichen und Entscheidungsbefugnissen
- Entwicklung von Leitlinien für effektive Zusammenarbeit und Schnittstellen-Management

### **Systemische Strukturaufstellung in Präsenz- und Online-Arbeit**

Ich nutze die Methode der systemischen Strukturaufstellung, um verborgene Dynamiken sichtbar zu machen und Lösungsansätze zu entwickeln:

- Durchführung von Strukturaufstellungen in Präsenz- und Onlineveranstaltungen
- Visualisierung komplexer Organisationsstrukturen und -beziehungen
- Identifikation von Optimierungspotenzialen in der Unternehmensstruktur

### **Meine Tätigkeit:**

- Durchführung einer umfassenden Analyse der bestehenden Rollenverteilung und Organisationsstruktur
- Erstellung individueller Kompetenzprofile für verschiedene Positionen und Abteilungen in Workshops
- Coaching für Führungskräfte zur Stärkung ihrer Rolle als Gestalter der Organisationsstruktur
- Entwicklung von Instrumenten zur kontinuierlichen Überprüfung und Anpassung der Rollen und Strukturen